Peopletomap
EVALUACIÓN DE TALENTO

LA Logística Andina S.A.

INFORME DE CLIMA LABORAL

Clima 2026 · Centro de distribución

Relevamiento anónimo del 13 al 27 de octubre de 2026. 120 respuestas sobre 140 colaboradores (86% de participación).

46	9	79
Índice global de clima	Dimensiones de clima	Preguntas de escala

Confidencialidad

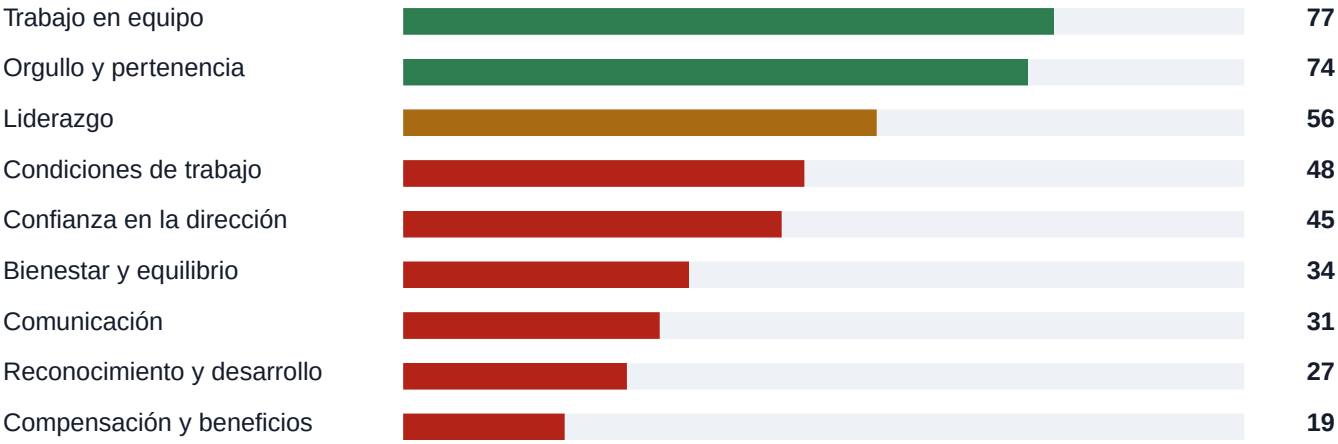
Los resultados se presentan agregados. Ningún corte por Segmento con menos de 5 respuestas se muestra, para proteger el anonimato de quienes respondieron.

1. Resumen ejecutivo

El diagnóstico de clima laboral, realizado sobre un total de 120 respuestas, arroja un índice global de 45.6 puntos, con una estructura de respuestas dominada por la neutralidad (54.0%), frente a un 27.4% desfavorable y un 18.6% favorable. El principal sostén de la organización reside en los vínculos interpersonales, reflejado en los altos puntajes de Trabajo en equipo (77.4) y Orgullo y pertenencia (74.3). Sin embargo, la experiencia laboral se encuentra fuertemente resentida en aspectos estructurales como Compensación y beneficios (19.2), Reconocimiento y desarrollo (26.6) y Comunicación (30.5).

El análisis segmentado evidencia un marcado deterioro del clima a mayor antigüedad, descendiendo de 51.0 puntos en colaboradores con menos de 1 año a 39.9 puntos en quienes superan los 5 años, siendo Operaciones el área más afectada con un índice global de 41.0 frente al 55.5 de Administración. Asimismo, si bien el índice general de consistencia se sitúa en un favorable 93.5, se detectaron alertas de incoherencia en pares referidos a feedback (22.5% de opuestos), herramientas (23.3%) y carga laboral (19.2%), lo cual exige ponderar estos tópicos contemplando disparidades operativas entre sectores o turnos antes de asumir diagnósticos lineales.

2. Índice por Dimensión de clima



3. Índice global por Segmento · Área

Área	Respuestas	Índice	vs. global
Operaciones	68	41	-5
Administración	17	56	+10
Comercial	30	49	+3
RR.HH.	menos de 5	Sin datos suficientes	—
Prefiero no responder	menos de 5	Sin datos suficientes	—

Cortes con menos de 5 respuestas no se muestran para proteger el anonimato.

4. Índice global por Segmento · Antigüedad

Antigüedad	Respuestas	Índice	vs. global
Menos de 1 año	12	51	+5
1 a 3 años	42	49	+3
3 a 5 años	32	43	-3
Más de 5 años	27	40	-6
Prefiero no responder	7	51	+5

Cortes con menos de 5 respuestas no se muestran para proteger el anonimato.

5. Preguntas destacadas (% favorable)

Más favorables

¿El equipo se ayuda en momentos de mucha carga?	62%
¿Sentís orgullo de trabajar en la empresa?	60%
¿Se resuelven los conflictos de forma madura?	60%
¿Cómo es la relación con tus compañeros de trabajo?	57%
¿Hay respeto mutuo entre todas las jerarquías?	56%

Menos favorables

¿Tu trabajo te desafía profesionalmente?	0%
¿Tu sueldo es justo comparado con el mercado?	1%
¿Ves posibilidades concretas de hacer carrera dentro de la empresa?	1%
¿Tenés oportunidades de aprender cosas nuevas?	1%
¿La dirección explica el porqué de los cambios?	1%

6. Fortalezas

- Sólido compañerismo y soporte mutuo: la dimensión Trabajo en equipo alcanza 77.4 puntos, destacándose la colaboración activa ante picos de demanda (pregunta 22, 79.6) y las relaciones interpersonales positivas (pregunta 69, 76.7).
- Pertenencia e identificación organizacional: Orgullo y pertenencia promedia 74.3 puntos, impulsado por un 60.0% de respuestas favorables respecto al orgullo de formar parte de la compañía (pregunta 79).
- Resolución madura de diferencias: se registra una percepción favorable en el abordaje directo y maduro de los conflictos cotidianos entre pares (pregunta 20, 78.8).
- Compromiso con la continuidad laboral: a pesar de los aspectos críticos, el 50.8% del personal manifiesta intenciones explícitas de continuar en la organización durante el próximo año (pregunta 78).

7. Riesgos

- Insatisfacción crítica con el esquema de remuneraciones: Compensación y beneficios es la dimensión más debilitada con 19.2 puntos, exhibiendo apenas un 0.8% de favorabilidad respecto a la equidad salarial frente al mercado (pregunta 40).
- Ausencia de perspectivas de desarrollo y desafío profesional: Reconocimiento y desarrollo promedia 26.6 puntos, registrando 0.0% de respuestas favorables en desafío profesional (pregunta 35) y un 0.8% en acceso a aprendizaje (pregunta 33) y posibilidades de carrera (pregunta 65).
- Fallas severas en canales y transparencia informativa: Comunicación obtiene 30.5 puntos, acentuado por la falta de claridad en las razones detrás de los cambios que define la dirección (pregunta 13, 0.8% favorable).
- Desgaste acumulado y heterogeneidad operativa: la caída del clima en colaboradores con más de 5 años (39.9) y la brecha en Operaciones (41.0) se combinan con alertas de consistencia en herramientas (23.3% opuestos) y carga laboral (19.2% opuestos), lo que indica condiciones muy dispares dentro de la operación.

8. Recomendaciones

- Diseñar un marco formal de carrera y capacitación técnica: implementar trayectos claros de promoción interna y planes formativos aplicables a la tarea para dar respuesta al estancamiento profesional percibido (pregunta 65, 24.2).
- Optimizar los canales formales de comunicación interna: unificar la bajada de información institucional y coordinar los flujos entre sectores (como Comercial y Operaciones) para mitigar el impacto de los rumores y las decisiones sorpresivas.
- Nivelar criterios y acompañamiento en devoluciones de desempeño: capacitar a la línea de supervisión en feedback constructivo, considerando la disparidad de respuestas observada en la consistencia de este tópico (alerta del par preguntas 4 y 6 con 22.5% de respuestas opuestas).
- Relevar recursos y distribución de carga por turnos: realizar un relevamiento enfocado en Operaciones para auditar el estado del equipamiento y balancear la intensidad de trabajo, clarificando las divergencias detectadas en la consistencia sobre herramientas y sobrecarga laboral.

9. Resultados por pregunta

Liderazgo

P1 · ¿Tu jefe directo confía en tu capacidad para decidir?



Sí; me da total libertad. 23% · A veces; me pide reportar todo. 67% · No; decide todo por mí. 11% | 23% favorable · 120 respuestas

P2 · ¿Tu jefe delega tareas importantes?



Sí; confía en el equipo. 24% · Solo delega lo operativo. 63% · No; retiene todo lo importante. 13% | 24% favorable · 120 respuestas

P4 · ¿Recibís feedback constructivo sobre tu trabajo?



Sí; me ayuda a mejorar. 32% · A veces; solo cuando hay errores. 53% · Casi nunca recibo feedback. 16% | 32% favorable · 120 respuestas

P5 · ¿Las instrucciones que recibís son claras?



Sí; siempre sé qué hacer. 30% · A veces son contradictorias. 61% · Suelen ser muy confusas. 9% | 30% favorable · 120 respuestas

P6 · ¿Recibís feedback útil sobre tu desempeño?



Sí, con frecuencia y de forma constructiva 25% · Ocasionalmente y no siempre es útil 53% · Casi nunca recibo devolución 23% | 25% favorable · 120 respuestas

P7 · ¿Tu jefe es un ejemplo a seguir en conducta?



Sí; es muy coherente. 33% · A veces actúa distinto a lo que pide. 56% · No; no es un buen referente. 11% | 33% favorable · 120 respuestas

P8 · ¿Los líderes predican con el ejemplo y son coherentes?



Sí, son un modelo a seguir 17% · En algunos aspectos sí y en otros no 70% · No hay coherencia entre lo que dicen y hacen 13% | 17% favorable · 120 respuestas

P9 · ¿Sentís que tu jefe se preocupa por vos como persona?



Sí; le importa mi bienestar. 23% · Solo le importa que cumpla la tarea. 60% · No; soy solo un número. 18% | 23% favorable · 120 respuestas

P10 · ¿Se tratan con justicia los problemas del equipo?



Sí; el jefe es imparcial. 25% · A veces hay favoritismos. 63% · No; el trato es injusto. 13% | 25% favorable · 120 respuestas

P11 · ¿Tu jefe te motiva a dar lo mejor de vos?



Sí; me inspira mucho. 22% · Me motiva solo el sueldo. 69% · No; me desmotiva. 9% | 22% favorable · 120 respuestas

P45 · ¿Te sentís valorado por tu Jefe directo?



Mucho; me siento importante. 23% · Soy un empleado más. 70% · Me siento ignorado. 8% | 23% favorable · 120 respuestas

P52 · ¿Cómo evaluás el liderazgo de tu jefe/supervisor directo?



Es claro, justo y me orienta bien 26% · A veces es inconsistente o poco claro 63% · Genera confusión o no me acompaña 11% | 26% favorable · 120 respuestas

P53 · ¿Tu jefe reconoce cuando hacés bien tu trabajo?



Sí, habitualmente lo hace 24% · Solo en algunos casos 68% · Casi nunca o nunca 8% | 24% favorable · 120 respuestas

Comunicación

P12 · ¿Sabés qué pasa en otras áreas de la empresa?



Sí; la información fluye bien. 6% · Me entero tarde o por rumores. 59% · No; estamos aislados. 35% | 6% favorable · 120 respuestas

P13 · ¿La dirección explica el porqué de los cambios?



Sí; son muy transparentes. 1% · Dan poca información. 58% · No explican nada; solo ordenan. 42% | 1% favorable · 120 respuestas

P14 · ¿Sentís que tu opinión es escuchada?



Sí; siempre me escuchan. 2% · Me escuchan pero no cambia nada. 56% · No; no tengo voz ni voto. 43% | 2% favorable · 120 respuestas

P15 · ¿Los canales formales (mail/reunión) funcionan?



Sí; son efectivos. 2% · Se pierde mucha información. 53% · No; todo es un caos de mensajes. 45% | 2% favorable · 120 respuestas

P16 · ¿Hay demasiadas reuniones innecesarias?



No; las reuniones son productivas. 3% · A veces perdemos tiempo. 48% · Sí; hay demasiada "reunionitis". 49% | 3% favorable · 120 respuestas

P17 · ¿La información técnica está disponible cuando la necesitás?



Sí; todo está organizado. 3% · A veces pierdo tiempo buscando. 51% · No; es muy difícil encontrarla. 47% | 3% favorable · 120 respuestas

P18 · ¿Se evitan los rumores o chismes de pasillo?



Sí; se habla con la verdad. 4% · Hay bastantes rumores. 53% · No; el chisme domina la oficina. 43% | 4% favorable · 120 respuestas

P54 · ¿Las decisiones importantes de la empresa se comunican a tiempo?



Sí, siempre estamos informados 4% · A veces llegamos tarde a la información 58% · Generalmente nos enteramos después 38% | 4% favorable · 120 respuestas

P56 · ¿Cómo fluye la comunicación entre las distintas áreas de la empresa?



Fluye bien, nos coordinamos sin problemas 4% · Hay roces pero nos arreglamos 50% · Es difícil, hay mucha información que se pierde 46% | 4% favorable · 120 respuestas

P57 · ¿Podés expresar tus opiniones o ideas sin temor a consecuencias negativas?



Sí, me siento libre de opinar 6% · Depende del tema o de quién esté presente 54% · Prefiero no arriesgarme y me quedo callado/a 40% | 6% favorable · 120 respuestas

P58 · ¿La empresa cuenta con canales claros para transmitir novedades o cambios?



Sí, tenemos canales definidos y funcionan 5% · Hay canales pero no se usan bien 53% · No hay canales claros 42% | 5% favorable · 120 respuestas

Trabajo en equipo

P3 · ¿Confías en la calidad del trabajo de tus pares?



Sí; confío plenamente. 56% · A veces tengo que revisar todo. 43% · No confío en su trabajo. 2% | 56% favorable · 120 respuestas

P19 · ¿Tus compañeros comparten sus conocimientos?



Sí; hay mucha generosidad. 55% · Solo comparten si se les pide. 43% · No; cada uno cuida su "quinta". 2% | 55% favorable · 120 respuestas

P20 · ¿Se resuelven los conflictos de forma madura?



Sí; se habla de frente. 60% · Se evitan los problemas. 38% · No; hay peleas y mal clima. 3% | 60% favorable · 120 respuestas

P22 · ¿El equipo se ayuda en momentos de mucha carga?



Sí; nos repartimos el peso. 62% · A veces alguno se queda solo. 36% · No; cada uno mira su reloj. 3% | 62% favorable · 120 respuestas

P23 · ¿Hay respeto mutuo entre todas las jerarquías?



Sí; el trato es excelente. 56% · Hay falta de respeto ocasional. 43% · No; el clima es tenso. 1% | 56% favorable · 120 respuestas

P25 · ¿Sentís que encajás en la cultura del equipo?



Sí; me siento integrado. 54% · Me cuesta un poco integrarme. 43% · No; me siento sapo de otro pozo. 3% | 54% favorable · 120 respuestas

P69 · ¿Cómo es la relación con tus compañeros de trabajo?



Muy buena, hay compañerismo y apoyo 57% · Correcta pero sin mucho vínculo 40% · Hay conflictos o poca colaboración 3% | 57% favorable · 120 respuestas

Reconocimiento y desarrollo

P24 · ¿Se celebran los éxitos grupales?



Sí; siempre festejamos. 2% · A veces; muy pocas veces. 53% · No; el éxito pasa desapercibido. 45% | 2% favorable · 120 respuestas

P33 · ¿Tenés oportunidades de aprender cosas nuevas?



Sí; aprendo constantemente. 1% · Muy poco; es todo repetitivo. 51% · No aprendo nada nuevo. 48% | 1% favorable · 120 respuestas

P34 · ¿La empresa se interesa por tu crecimiento?



Mucho; invierten en mí. 7% · Solo si sirve para la tarea hoy. 49% · No les importa mi futuro. 44% | 7% favorable · 120 respuestas

P35 · ¿Tu trabajo te desafía profesionalmente?



Sí; me obliga a mejorar. 0% · A veces es aburrido. 50% · No; es demasiado básico. 50% | 0% favorable · 120 respuestas

P36 · ¿Ves un camino claro para ascender o crecer?



Sí; el camino está definido. 3% · Es muy difícil crecer acá. 46% · No hay ninguna posibilidad. 51% | 3% favorable · 120 respuestas

P37 · ¿Recibís capacitación técnica adecuada?



Sí; la empresa me forma. 4% · Aprendo solo como puedo. 47% · No recibo ninguna capacitación. 49% | 4% favorable · 120 respuestas

P38 · ¿Sentís que tus talentos son bien aprovechados?



Sí; hago lo que mejor sé hacer. 5% · A veces hago tareas que no me van. 43% · No; mis talentos se desperdician. 53% | 5% favorable · 120 respuestas

P41 · ¿Se reconoce el esfuerzo extra?



Sí; se nota y se agradece. 3% · Pocas veces se reconoce. 51% · Nunca; es una obligación. 47% | 3% favorable · 120 respuestas

P42 · ¿Sabés exactamente cómo miden tu éxito?



Sí; tengo objetivos claros. 4% · Es muy subjetivo. 42% · No sé cómo me evalúan. 54% | 4% favorable · 120 respuestas

P43 · ¿Las promociones son para los que más rinden?



Sí; es una meritocracia. 4% · Suben los que mejor se llevan. 39% · No; es todo por acomodo. 57% | 4% favorable · 120 respuestas

P64 · ¿La empresa te brinda oportunidades reales de aprender y crecer?



Sí, tengo acceso a formación y desarrollo 3% · Solo de vez en cuando 44% · No hay oportunidades reales de crecimiento 53% | 3% favorable · 120 respuestas

P65 · ¿Ves posibilidades concretas de hacer carrera dentro de la empresa?



Sí, hay posibilidades claras de avanzar 1% · Hay algo, pero es poco y poco visible 47% · No veo perspectivas de crecimiento 53% | 1% favorable · 120 respuestas

P66 · ¿Las capacitaciones que recibiste son aplicables a tu trabajo diario?



Sí, son relevantes y las aplico 3% · Algunas sí, otras no tanto 48% · No recibí o no fueron útiles 50% | 3% favorable · 120 respuestas

P67 · ¿Sentís que tu potencial está siendo aprovechado en tu puesto?



Sí, puedo desarrollar mis capacidades 5% · Parcialmente, hay más que puedo aportar 51% · No, estoy sub-utilizado/a 44% | 5% favorable · 120 respuestas

P70 · ¿Sentís que tu trabajo es valorado dentro de la organización?



Sí, me siento reconocido/a y valorado/a 3% · A veces, dependiendo de los resultados 46% · No, siento que mi esfuerzo no es reconocido 52% | 3% favorable · 120 respuestas

Condiciones de trabajo

P39 · ¿Te sentís dueño de tus propios resultados?



Sí; tengo autonomía total. 11% · Tengo poca influencia. 68% · No; todo depende de otros. 22% | 11% favorable · 120 respuestas

P46 · ¿Tenés las herramientas necesarias para trabajar?



Sí; tengo todo lo que necesito. 23% · Me faltan algunas cosas clave. 52% · No; trabajo con lo que puedo. 25% | 23% favorable · 120 respuestas

P47 · ¿Tu carga de trabajo es manejable?



Sí; es equilibrada. 18% · A veces estoy desbordado. 51% · No; vivo bajo mucho estrés. 32% | 18% favorable · 120 respuestas

P49 · ¿El ambiente físico es cómodo y seguro?



Sí; están bien. 18% · Hay cosas por mejorar. 64% · No; es un lugar incómodo. 18% | 18% favorable · 120 respuestas

P59 · ¿Tenés claro cuáles son tus responsabilidades y lo que se espera de vos?



Sí, mis funciones están muy claras 18% · En general sí, pero hay cosas ambiguas 60% · Frecuentemente no sé bien qué se espera de mí 22% | 18% favorable · 120 respuestas

P60 · ¿Contás con las herramientas y recursos para hacer bien tu trabajo?



Sí, tengo todo lo necesario 21% · Tengo lo básico pero me faltan cosas 56% · Me falta recursos importantes para trabajar bien 23% | 21% favorable · 120 respuestas

P61 · ¿Cómo es tu carga de trabajo habitual?



Equilibrada y manejable 20% · A veces es mucha pero lo manejo 58% · Es excesiva y me genera estrés 22% | 20% favorable · 120 respuestas

P62 · ¿Los procesos y procedimientos internos te facilitan el trabajo?



Sí, están bien organizados 13% · Algunos sí y otros son engorrosos 63% · Son un obstáculo más que una ayuda 23% | 13% favorable · 120 respuestas

P63 · ¿Tu espacio y ambiente físico de trabajo son adecuados?



Sí, cómodo y bien equipado 18% · Aceptable pero mejorable 68% · Es incómodo o inadecuado 15% | 18% favorable · 120 respuestas

Compensación y beneficios

P40 · ¿Tu sueldo es justo comparado con el mercado?



Sí; estoy conforme. 1% · Podría ser mejor. 35% · No; está muy por debajo. 64% | 1% favorable · 120 respuestas

P44 · ¿Recibís premios no económicos (días libres, etc.)?



Sí; hay incentivos flexibles. 2% · Muy de vez en cuando. 37% · No existe ningún incentivo. 62% | 2% favorable · 120 respuestas

Orgullo y pertenencia

P21 · ¿Sentís orgullo de pertenecer a tu equipo?



Mucho; somos un gran grupo. 52% · Es un equipo más. 43% · No; preferiría estar en otro. 5% | 52% favorable · 120 respuestas

P28 · ¿Sentís que tu trabajo tiene un propósito?



Sí; ayudo a un fin mayor. 55% · Es solo un trabajo para cobrar. 45% · No tiene ningún sentido para mí. 0% | 55% favorable · 120 respuestas

P31 · ¿Recomendarías esta empresa para trabajar?



Sí; 100% recomendable. 47% · Depende para quién. 53% · No; diría que no vengan. 0% | 47% favorable · 120 respuestas

P32 · ¿Sentís compromiso real con los objetivos?



Sí; estoy muy comprometido. 42% · Hago lo justo y necesario. 57% · No tengo ningún compromiso. 2% | 42% favorable · 120 respuestas

P77 · ¿Recomendarías la empresa como un buen lugar para trabajar?



Sí, sin dudarlo 43% · Dependería de la persona y el área 57% · No, no la recomendaría 0% | 43% favorable · 120 respuestas

P78 · ¿Cómo ves tu continuidad en la empresa en el próximo año?



Planeo seguir aquí, me siento parte del proyecto 51% · No estoy seguro/a, depende de cómo evolucionen las cosas 48% · Estoy buscando o consideraría irme 2% | 51% favorable · 120 respuestas

P79 · ¿Sentís orgullo de trabajar en la empresa?



Sí, me identifico con la empresa 60% · En algunos aspectos sí y en otros no 39% · No especialmente 1% | 60% favorable · 120 respuestas

Bienestar y equilibrio

P48 · ¿Podés desconectarte después del horario?



Sí; se respeta mi tiempo. 5% · Me mandan mensajes fuera de hora. 55% · No; trabajo todo el tiempo. 40% | 5% favorable · 120 respuestas

P50 · ¿La empresa apoya el equilibrio vida-familia?



Sí; son muy flexibles. 8% · Solo en casos de emergencia. 58% · No; no les importa mi vida. 35% | 8% favorable · 120 respuestas

P51 · ¿Te sentís feliz trabajando acá?



Sí; la mayor parte del tiempo. 5% · A veces; tengo días malos. 61% · No; me siento infeliz. 34% | 5% favorable · 120 respuestas

P68 · ¿Cómo describirías el ambiente general de trabajo en la empresa?



Positivo, agradable y colaborativo 7% · Regular, con momentos buenos y malos 55% · Tenso, negativo o poco agradable 38% | 7% favorable · 120 respuestas

P71 · ¿Cómo calificás el equilibrio entre tu vida laboral y personal?



Bueno, puedo desconectarme del trabajo 4% · Regular, a veces el trabajo invade mi tiempo personal 58% · Malo, el trabajo afecta mi vida personal 38% | 4% favorable · 120 respuestas

P72 · ¿Te sentís bien emocionalmente en tu trabajo?



Sí, me siento bien y motivado/a 3% · Depende del día o la situación 58% · Frecuentemente me siento agotado/a o desmotivado/a 38% | 3% favorable · 120 respuestas

Confianza en la dirección

P26 · ¿La empresa tiene una misión clara?



Sí; sé hacia dónde vamos. 15% · Es solo un cartel en la pared. 69% · No; no hay rumbo claro. 16% | 15% favorable · 120 respuestas

P27 · ¿Se premia la honestidad sobre los resultados?



Sí; la ética es lo primero. 13% · A veces se valen "atajos" éticos. 68% · No; solo importa el número. 20% | 13% favorable · 120 respuestas

P29 · ¿La empresa es innovadora?



Sí; siempre buscamos mejorar. 14% · Hacemos siempre lo mismo. 61% · No; nos resistimos al cambio. 25% | 14% favorable · 120 respuestas

P30 · ¿Se respeta la diversidad de ideas?



Sí; se valoran todas las voces. 13% · Solo se escuchan ciertas ideas. 68% · No; hay que pensar como el jefe. 19% | 13% favorable · 120 respuestas

P55 · ¿Sentís que la dirección de la empresa tiene un rumbo claro?



Sí, hay visión y estrategia definida 14% · Hay algunas ideas pero poco claras 59% · No veo un rumbo definido 27% | 14% favorable · 120 respuestas

P73 · ¿Sentís que la empresa prioriza brindar un buen servicio al cliente?



Sí, es una prioridad real y visible 13% · Se habla del tema pero no siempre se refleja 68% · El cliente no parece ser la prioridad 20% | 13% favorable · 120 respuestas

P74 · ¿Se fomenta proponer nuevas ideas o mejoras en la empresa?



Sí, las ideas son bienvenidas y se consideran 11% · A veces, pero no siempre se escucha 63% · No, las cosas siempre se hacen igual 26% | 11% favorable · 120 respuestas

P75 · ¿La empresa adopta tecnología y herramientas modernas para el trabajo?



Sí, estamos actualizados y modernizados 14% · Algo, pero vamos lento en tecnología 58% · No, seguimos trabajando de forma muy tradicional 28% | 14% favorable · 120 respuestas

P76 · ¿Cómo reacciona la empresa ante los errores o fallas?



Se analiza para aprender y mejorar 13% · Depende de la situación y de quién sea 59% · Se busca culpables más que soluciones 28% | 13% favorable · 120 respuestas

10. Preguntas categóricas

P80 · ¿Qué aspecto cambiarías con mayor urgencia en la empresa?



120 respuestas · La comunicación y el liderazgo 37% · Las condiciones y carga de trabajo 33% · El reconocimiento y desarrollo profesional 31%

P81 · ¿Con qué palabra asociarías más a la empresa?



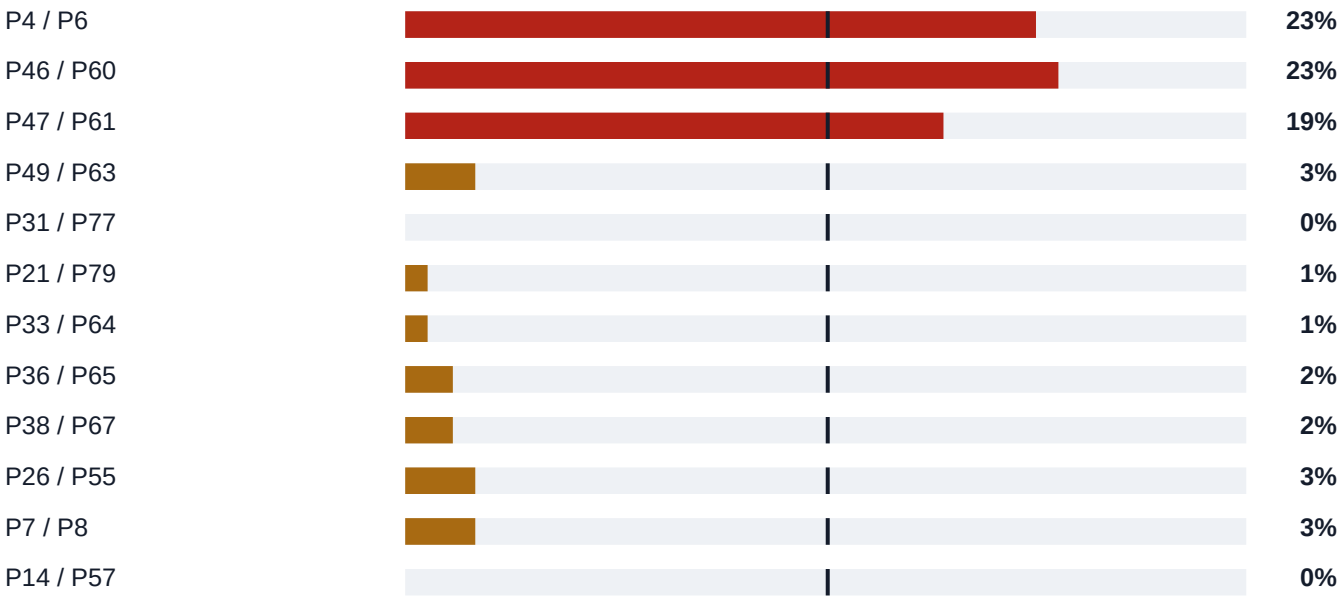
120 respuestas · Familia 31% · Club 33% · Selva 36%

11. Consistencia de respuestas

94 / 100

3 pares con alerta

Índice de consistencia = 100 - promedio del % de respuestas opuestas de los pares. Opuestas = opción más favorable en una pregunta y menos favorable en la otra. Alerta desde 15% de opuestas.



Pregunta A	Pregunta B	Respon-dentes	Opuestas	Coincidentes	Estado
P4 · ¿Recibís feedback constructivo sobre tu traba-jo?	P6 · ¿Recibís feedback útil sobre tu desempeño?	120	23%	49%	Alerta
P46 · ¿Tenés las her-ramientas necesarias para trabajar?	P60 · ¿Contás con las her-ramientas y recursos para hacer bien tu trabajo?	120	23%	38%	Alerta
P47 · ¿Tu carga de trabajo es manejable?	P61 · ¿Cómo es tu carga de trabajo habitual?	120	19%	40%	Alerta
P49 · ¿El ambiente físico es cómodo y seguro?	P63 · ¿Tu espacio y am-biente físico de trabajo son adecuados?	120	3%	59%	OK
P31 · ¿Recomendarías esta empresa para traba-jar?	P77 · ¿Recomendarías la empresa como un buen lu-gar para trabajar?	120	0%	57%	OK
P21 · ¿Sentís orgullo de pertenecer a tu equipo?	P79 · ¿Sentís orgullo de trabajar en la empresa?	120	1%	62%	OK

P33 · ¿Tenés oportunidades de aprender cosas nuevas?	P64 · ¿La empresa te brinda oportunidades reales de aprender y crecer?	120	1%	53%	OK
P36 · ¿Ves un camino claro para ascender o crecer?	P65 · ¿Ves posibilidades concretas de hacer carrera dentro de la empresa?	120	2%	61%	OK
P38 · ¿Sentís que tus talentos son bien aprovechados?	P67 · ¿Sentís que tu potencial está siendo aprovechado en tu puesto?	120	2%	62%	OK
P26 · ¿La empresa tiene una misión clara?	P55 · ¿Sentís que la dirección de la empresa tiene un rumbo claro?	120	3%	46%	OK
P7 · ¿Tu jefe es un ejemplo a seguir en conducta?	P8 · ¿Los líderes predican con el ejemplo y son coherentes?	120	3%	57%	OK
P14 · ¿Sentís que tu opinión es escuchada?	P57 · ¿Podés expresar tus opiniones o ideas sin temor a consecuencias negativas?	120	0%	57%	OK

% de respuestas opuestas por par: menos es mejor; la línea marca el umbral de alerta.

12. Comentarios

P82 · Si pudieras cambiar una sola cosa para trabajar mejor, ¿cuál sería?

> El equipo es lo mejor que tiene la empresa. Ojalá se cuide más a la gente que hace años que está.

> El sueldo quedó muy atrás con la inflación. Se nota que la gente se va a otros depósitos por poca diferencia.

> Estoy orgulloso de trabajar acá, pero la carga de trabajo en diciembre es demasiada.

> Las reuniones de los lunes sirven, pero deberían llegar a todos los turnos, no solo al de mañana.

> Más capacitación para los que entramos hace poco. Aprendemos todo sobre la marcha y a veces cuesta.

> Más flexibilidad para los que tenemos chicos chicos. A veces pedir un día es un problema.

> Me gustaría saber hacia dónde va la empresa. Nos enteramos de las novedades por los camioneros.

> Mejorar el comedor y los vestuarios del depósito 2. En invierno hace mucho frío.

> Ordenar la comunicación entre Comercial y Operaciones: se prometen fechas que el depósito no puede cumplir.

> Que haya un plan de carrera claro. No sé qué tendría que hacer para pasar a supervisor.

> Que los beneficios sean iguales para todos los turnos. El de noche siempre queda afuera.

> Que los cambios de turno se avisen con más anticipación. Muchas veces nos enteramos el viernes a la tarde.

> Que los jefes de turno bajen más al piso y escuchen las propuestas de los operarios.

> Reconocer a los que se quedan horas extra en temporada alta. Un gracias de vez en cuando ayuda.

> Renovar los autoelevadores, algunos están muy gastados y se rompen seguido.