Peopletomap
EVALUACIÓN DE TALENTO

LA Logística Andina S.A.

RESULTADOS DE EVALUACIONES DE POTENCIAL · CONFIDENCIAL

Logística Andina S.A.

5 Postulantes lado a lado, de mayor a menor índice: Lucía Ferreyra, Sofía Benítez, Martín Quiroga, Hernán Castillo, Diego Albornoz.

5
Postulantes

Confidencialidad

Contiene datos personales de los Postulantes, protegidos por la Ley 25.326. Uso exclusivo de Peopletomap y Logística Andina S.A. Guía de lectura: 80+ alto potencial (candidato a roles de mayor alcance), 65–79 sólido, 50–64 en desarrollo, menos de 50 limitado hoy. Es un insumo para la decisión: combinalo con referencias, historial y pruebas validadas.

1. Resumen

Postulante	Índice	Banda	Desempeño	9-box	Confiabilidad
Lucía Ferreyra Jefa de Operaciones	88	Alto potencial	Alto	Estrella	Alta
Sofía Benítez Coordinadora de Transporte	70	Potencial sólido	Bajo	Dilema	Alta
Martín Quiroga Supervisor de Depósito	61	Potencial en de-sarrollo	Medio	Profesional clave	Alta
Hernán Castillo Jefe de Mantenimiento de Flota	41	Potencial limitado hoy	Alto	Experto técnico	Alta
Diego Albornoz Analista de Planeamiento	30	Potencial limitado hoy	Medio	Efectivo	Alta

De mayor a menor índice de potencial (0 a 100). Índice ponderado: entrevista 60% + autorreporte 40%; mayor peso a agilidad de aprendizaje y aspiración, los predictores de potencial más robustos.

2. Perfil por dimensión

Dimensión	Lucía Fer-reyra	Sofía Benítez	Martín Quiroga	Hernán Castillo	Diego Albor-noz
Agilidad de aprendizaje	4,9	3,8	3,8	2,9	2,2
Pensamiento analítico	4,1	3,9	3,2	3,8	2,9
Orientación al logro	4,8	4,2	3,8	3,1	2,1
Adaptabilidad y resiliencia	4,1	3,1	3,2	2,3	2,1
Liderazgo e influencia	4,9	3,8	3,1	2,1	1,3
Inteligencia emocional	4,2	3,3	3,8	2,3	2,3
Visión estratégica	4,1	3,7	2,9	2,1	2,2
Aspiración y compromiso	4,9	4,3	3,8	2,2	2,2

Puntaje combinado 1 a 5. Cada dimensión combina cuestionario (70% escala + 30% situaciones) y entrevista.

3. Recomendación y alertas

Postulante	Recomendación	Alertas de consistencia
Lucía Ferreyra	Se recomienda incluirlo/a en el plan de sucesión y considerarlo/a para roles de mayor alcance.	
Sofía Benítez	Se recomienda avanzar, acompañado de un plan de desarrollo focalizado.	
Martín Quiroga	Se recomienda para el puesto actual; consolidar las áreas de desarrollo antes de ampliar su alcance.	
Hernán Castillo	No se recomienda para roles de crecimiento hoy; reevaluar en 12 meses con un plan de desarrollo.	
Diego Albornoz	No se recomienda para roles de crecimiento hoy; reevaluar en 12 meses con un plan de desarrollo.	

Brecha: diferencia entre autorreporte y Entrevista en la dimensión (puntos, escala 1 a 5); profundizar en referencias o una segunda entrevista. El detalle está en el Informe de potencial de cada Postulante.

4. Matriz 9-box



Eje vertical: potencial (índice). Eje horizontal: desempeño actual. Mismo casillero que el Informe de potencial de cada Postulante.